

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
первичной профсоюзной организации
МБДОУ – «ДС №3 «Светлячок» г.Мамадыш»
о проделанной работе за 2023 год

На настоящий момент в составе профсоюзной организации числится 14 человек, что составляет 93,3% от общей численности штатных работников. Среди членов профсоюза 2 представителя администрации детского сада, 6 педагогических работников, 6 представителя технического персонала. Работа по сохранению профсоюзного членства и привлечению новых членов в профсоюзную организацию проводится систематически и будет продолжена в следующем году.

Деятельность первичной профсоюзной организации отражена в документах: планах работы, протоколах профсоюзных собраний, иных локальных актах.

Профсоюзный комитет выстраивал работу на принципах социального партнерства с администрацией детского сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий работникам образовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. «Коллективный договор МБДОУ – «ДС №3 «Светлячок» г.Мамадыш» на 2021-2023гг.» прошел уведомительную регистрацию в ГКУ «Центр занятости населения Мамадышского района» и в Мамадышской территориальной профсоюзной организации работников народного образования 21.05.2021 г. А 6 апреля 2023г. было принято «Дополнительное соглашение о внесении изменений в «Коллективный договор МБДОУ – «ДС №3 «Светлячок» г.Мамадыш» на 2021-2023гг.»

Нами совместно рассматриваются такие вопросы, как аттестация педагогических кадров, очередность предоставления ежегодных отпусков, обеспечение охраны труда, оказание материальной помощи, организация и проведение культурно – массовых мероприятий. Благодаря пониманию и поддержке со стороны администрации сотрудники имеют возможность взять дополнительные дни по случаю бракосочетания, смерти близких родственников. Надбавки к должностному окладу за вредные условия труда получают: повар, подсобный рабочий, машинист по стирке белья. Специальная оценка условий труда проведены на всех рабочих местах. Проводим в основном через Фонд социального страхования. Сотрудники, проработавшие в течение года без больничных листов имеют право получить 3 дополнительных дня отдыха. (Если, например, воспитатель у него отпуск 42 календарных дней, ему добавляют еще 3 дня. Итого 45 дней выходит. Но эти дни не оплачиваются).

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

сайт профсоюзной организации;
информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Председатель профкома МБДОУ - «ДС №3 «Светлячок» г.Мамадыш» проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Большое значение для обеспечения мотивации профсоюзного членства имеет не только работа профсоюза по защите прав и интересов трудящихся, но и информирование коллектива о результатах этой деятельности. Ежегодно на собрании трудового коллектива я отчитываюсь по выполнению колдоговорных обязательств, в котором подводятся итоги работы за год и информирую членов профсоюза на какие цели и в каком количестве были потрачены средства профсоюза. Проводится большая информационная работа. Наша профсоюзная организация выписывает газету «Мой профсоюз».

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

У членов профсоюза есть возможность получить дополнительную денежную помощь в случае тяжёлого материального положения в семье, при длительном заболевании работников или его члена семьи. Материальная помощь выплачивается по личному заявлению работника, решение принимается на заседании профкома. В 2023 году в профком поступило 5 заявлений от членов профсоюза, которые были рассмотрены положительно. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

Первичная профсоюзная организация нашего детского сада принимает самое активное участие во всех общественно-значимых городских мероприятиях: субботниках, демонстрациях, спортивных соревнованиях «Лыжня России», «Кросс наций». Мы участвовали в городских акциях «Помоги собраться в школу», «Декада инвалидов», «Своих не бросаем» и многие другие. Каждый старается внести свой вклад в общественное дело.

Для проведения культурно-массовых мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

*Использование целевых средств МБДОУ – «ДС №3 «Светлячок» г.Мамадыш»
за 2023 год*

Поступило всего членских взносов – 16735 рублей.

Расходы:

-на проведение культурных мероприятий – проведение праздника «8 марта – Международный женский день» - 3500 рублей;

- информационно-пропагандистская работа (газета «Мой профсоюз») – 2412 рублей;

- подготовка и обучение кадров – 2800 рублей.

Материальная помощь:

- материальная помощь в связи со смертью близких родственников – 6000 рублей;

- материальная помощь по семейным обстоятельствам – 2000 рублей (ребенок первоклассник, на обучение уполномоченного по охране труда).

Премирование профактива – 1000 рублей.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

В целом работу первичной профсоюзной организации МБДОУ – «ДС №3 «Светлячок» г.Мамадыш» за 2023 год признать удовлетворительной.

Уважаемые коллеги! Хочу поблагодарить весь коллектив за совместную работу. Пожелать здоровья, семейного благополучия и творческих успехов в работе.

Председатель первичной
профсоюзной организации

МБДОУ – «ДС №3 «Светлячок» г.Мамадыш» _____ Мубаракова А.М.

подпись